Yıl: 2 — sayı: 60
20 Temmuz 1949 cuma
Idarehane: Ankara cad. N: 48 İstanbul
Telefon: 23088
FIYATI 10 KURUŞ

Hürbilek

İSTANBUL İŞÇİ SENDİKALARI BİRLİĞİNİN ORGANIDIR

Abonelerimize
Gazeteleri zamanında veya hiç elerine geçmiyen abonelerimizin durumu nakliyat veya telefonla bize bildirmelerini rica ederiz.

TEKEL İŞÇİLERİNİN ZAMMI

Tekel Bakanı, Genel Müdürlükçe hazırlanan zam tasarısını tetkik etti.

Tatminkâr bir zam yapılmadan fazla mesailerin kaldırılması bahis mevzuu değildir. 8 saat çalışan iş yerlerinde mesaiye başlanacak.

Tekel Bakanı Dr. Fazıl Şerafettin Bürge, pazar günü şehrimize gelmiş ve pazartesi günü Tekel Genel Müdürlüğüne giderek umum müdür Hadi Hüsnen ve diğer ilgililerle işçi meseleleri üzerinde görüşmüştür.

Bilindiği üzere Tekel, işçilerine umumi bir zam yapmak üzere 3 aydan beri tetkikat yapılmakta idi. Öğrendiğimize göre bu tetkikat bitmiştir. Bakanın, umum Müdürlükte yaptığı uzun görüşmede zam işi katı neticeye bağlanmıştır.

Diğer taraftan, fazla mesailerin kaldırılıp kaldırılmıyacağı meselesi de bu görüşmede bahis konusu olmuştur.

Sizan haberlere göre tatminkâr bir zam yapılmadan fazla mesailerin kaldırılması cihetine gidilmiyecektir. Geçenlerde fazla mesailerin kaldırılan işyerlerinde de eskisi gibi mesai yapılacaktır.

İşçilere yapılacak zammın % 3 olacağı hususunda bazı söylentiler dolaşmakta ise de ilgililerce hekkat'i bir şey açıklanmamıştır.

Ancak, yapılacak zammın senede 2,5 milyon lira tuttuğu hesap edilmiştir.

Elektrik ve motorlu taşıt işçileri sendikası

Kurucular geçen çarşamba günü toplanarak Yönetim kurulunu seçtiler.

Geçenlerde kuruluğunu bildirdiğimiz İstanbul motorlu taşıt ve elektrik işçileri sendikası kurucuları çarşamba günü sendika merkezinde toplanarak yönetim kurulunu seçmişlerdir.

Toplantıya 50 kurucudan 46 si gelmiştir. Yapılan seçim sonunda yönetim kurulu aslî üyeliklerine Mehmet İnhanlı, İsmail Gürdap, İrfan Özeken, Ekrem Yener, Tahsin Özgüç, Ferhat Kalaycı, Emin Çaçıl, Hasan Abul ve Mehmet Kodak yedek üyeliklerde Hüsnü Sepetçi, Tevfik Tezel, Muzaffer Tuğa, Halit Beşpınar, ve Muzaffer Tükçakın seçilmişlerdir.

Müteakiben denetim kurulu ve haysiyet divanı seçimlerine geçilmiştir. Yapılan seçimlerde denetim kurulu aslı üyeliklerine Nedim Gültekin, Şevket Köksoy ve Lütfi Yılmaz, yedek üyeliklere Nurullah Ceylân ve Mehmet Ali Arkışı haysiyet divanı asli üyeliklerine Salim Türer, Vahdet Karaner, Aliaddin Tüfekler, Ahmet Benice, Akif Dzıkara yedek üyeliklerede Remzi Aydemir, Tahsin Birşen ve Mecit Güzeloğlu seçilmişlerdir.

Yönetim kurlu kendi aranında mıtır. Bu iş bölümünde başkanlığa Mehmet İnhanlı Başkan vekilliğine İrnfan Özkara, Sayımanlığa Ferhat Ekrem Yener vezneadarlığa Ferhat Kalaycı, kâtip liğe İsmail Gürdap ittifakla seçilmişlerdir.

Sendikanın kurucularından bazıları

Sendikalar ve komunizm

Dünyayı veba gibi bir afet tehdit etmektedir. Hak ve hürriyet tanımıyan, insanları köleleştiren ürdüğü memleketi yakıp yıkan bu afetin (komünizm) olduğunu herkes, hatta komünistlerin kendileri bile biliyorlar.

Bu hastalığa karşı Türk milletinin hamdolsun muafiyeti var. Fakat, bunu rağmen komünizmin en mühim hedefini teşkil ediyoruz. komünist ajanları memleketimizde gösterdikleri mütemadi faaliyet ve Rusyanın bize karşı açtığı sinir harbi bunu açıkca göstermektedir. Türk milliyetçiliği, bunlıcadede bütün azamet ve heybetiyle ayakta durmakta ve muzaffer edasını bir an bile kaybetmemektedir.

Ancak, memleketimizde sayıları az da olsa hainlerin ve komünist ajanların bulunduğu bir hakikattir. Bunları küçümsemeyiz işi oluruna bırakamayız.

Daima uyanık ve temkinli bulunmak zorundayız.

Komünistlerin her memlekette olduğu gibi bizde de işçi muhitlerinde kendilerine yer etmek istedikleri muhakkaktır. Ama şükranla ve iftiharla söyleyebiliriz ki, Türk İşçisi komünizme karşı mücevvelerimizden daha uyanık davranmakta ve şiddetle mücadele etmektedir.

İşçi Sendikalarının teşekkülü ise, bu mücadeye ba vermiştir. Sendikalarımı içinde hiç bir komünist ajanın barınmasına imkân yoktur.

Bu hakikatı bilen ve müşahede eden lerin yanlışsanda, maalesef sendikaları birer komünist yuvası zanneden gafiller de bulunmaktadır... Hatta, o kadar dar düşünen kimselere rastlıyoruz ki, (Sendika) kelimesini işitince tüyleri dikken diken oluyor. Fransızların komünist sendikaları gibi bazı yabancı sendikaların yaratılıp bu his temasmen yanlıştır.

İngiltere, Amerika, İsviçre, Arjantin ve Skandinav memleketlerinin milli İşçiyi sendikaları komünizme karşı nasıl birer kale ieler Türk İşçi Sendikaları da öylediir. Bilhassa İşverenlerin bu hakikatı bilmeleri lazımdır.

İşverenlerinde, komünizm afetinin memleketimize girmesine mâni olmak istiyorlarsa, ve bunu hiç değilse memleketleri için istiyorlarsa, İşçi sendikalarına karşı cephe almamaları şarttır. Memleketimizde komünizme taraftarı Mir sayılıyan veya veya var sanılan onlara karşı yapılacak mücadelede İşverenlerde yardımcıda milliyetçi İşçi sendikaları da bulunacaktır.

HÜRBİLEK

Kaplancalı Mensucat fabrikası işçilerinin durumu

Öğle paydosundan istifade edememekdiklerini ve fabrikada çocuk çalıştırıldığını söyliyen işçilerin iddialarını fabrika müdürü reddetti

İstanbulun muhtelif yerlerinde bütün kontrollara rağmen iş kanunu ve ona bağlı talimatnamelerle hiçzasıha kanununa aykırı hareketlerden şikayetler almaktayız.

Son günlerde bunlara bir yenisi daha katıldı. Şişli, Hürriyeti Ebediye tepesinde kaplanca mensucat fabrikası. Bu fabrikada kadınlar agır ve tehlikeli işlerde çalıştırıldıkları ve suk sık iş kazasına maruz kaldıkları bunların iş müfettişlerinin teftişi sırasında başka başka atölyelere gönderilerek çalıştıkları yerlerin gizlendiği iddia edilmektedir.

Şikâyetçi işçiler fabrika da pek az gündelikle 8 — 12 yaşlarında 25 kadar çocuğun kanuna aykırı olarak çalıştırıldığını da ilâve etmektedirler.

Hürriyeti Ebediye tepesinde ki fabrikada şikâyet konusu olan bir başka noktada orada çalışanların öğle paydosu esnasında sergest bırakılmanasıdır.

Fabrika sahibinin akrabasının idaresinde olan kantinden alış—veriş yapmağa işçilerin zorlanması ve onların paydosa ve kitlerini dilekleri gibi kullanamaları bilemeyiz hangi kanunun patronlara verdiği müsamahay dayanır?

Hülâsaa İstanbul gibi bir şehirden yukarıya bülâsa ettiğimiz şikâyetlerin yükselmesi bize garip geldi. Bir arkadaşımızı Kaplancalı mesucat fabrikasına gönderdik. Bakın kendisi ne diyor:

Kapıdan girerken sorudan kendisinin fabrika sahibi olduunu öğrendiğim Kemal Kaplancalı ile karşılaştım. İlk karşılaşmamız pek hoş olmamasına rağmen beni içeriye aldı ve şikâyet mevzuları üzerinde izahat verdi. Önce fabrikada altı iş bulunmadığından kadınların teftiş esnasında başka atölyelere naklıedilmelerinin bahis mevzu olmıyacağını, fabrikada çalıyan çocukların işçi değil tatile san'at öğrenmeğe gelen nektep çocuklarını ve diğer bulunduklarını söyledi Öğle paydoslarında iççinin dışarı çıkarılmaması isinde Kaplancalı, eksperisi genç kız olan işçilerin ebeveyleri tarafından böyle bir tedbire başvurulmasının kendilerinden istediği şeklinde izah etti.

Bize akseden şikayet ve fabrika sahibinin buna cevabı yukarıda.. Kim haklı kim haksız bunu biz değil iş kanununu tatbike ve iş yerlerini teftişe memur Çalışma Müdürlüğünün ayırması icap etmektedir.

Haliç mensucat iş. sendikası Bıçki-dikiş kursu

Haliç bölgesi mensucat sanayii işçileri sendikasının bıçki kursuna devam edenler.

(yazısı iç sahifede)

Damga matbaasında helâlar meselesi

Darphane ve Damga matbaası müdürü Rüştü Umul imzası ile bir mektup aldık. Bundan önceki sayılarımızda bu birinde çıkan bir haberin tekzibi mahiyetinde olan bu mektubu aynen yayınlamakta müsade etmemektedir. Zaten basın kanununun ilgili maddeleri de tek neşretmemize gazetemizin mahdut sayfaları müsade etmemektedir. Zaten basın kanununun ilgili maddeleri de tek neşretmemize gazetemizin mahdut sayfaları müsade etmemektedir. Zaten basın kanununun ilgili maddeleri de tek göstermiş bulunmaktadır. Mektubun manasını değiştirmeksizin kısaltarak neşrediyoruz.

«15 Temmuz /949 tarihli nüshanızın birinci sahifesinde «garip bir tedbir» başlığı altında çıkan yazıda çalışma saati süresince helâların kapatılmaktadır olduğu yazılmaktadır.

Müdürlüğümüze mesai bir buçuk senden beri böyle tertiplenmiştir. Saat 10 ile 10,30 arasında her atölye için ayrı ayrı olmak üzere onar dakikalık paydos verilir. Devamlı olarak tabii ihtiyacından vareste kalamyan bir kimse hasta sayılacağından tedavi veya istirahat alması icap eder. Darphane ve damga matbaasında giriş ve çıkış ayrı bir mürakabeye tabi tutulur. Tasnat gazetesinde yazılıdığı gibi helâların kapalı olmadığını ancak iki buçuk saatte bir ve her atölye için ayrı ayrı fasıla verildiğini güstermektedir.)

R. Ş. Sirer Bursada

Çalışma Bakanı Reşat Şemsettin Sirer bayram tatilinden istifade ederek bir müddet dinlenmek maksadıyla şehrimize gelmiş ve iki gün kaldıktan sonra Bursaya hareket etmiştir. Bakan, Uludağda bir kaç gün istirahat ettikten sonra şehrimize dönecektir. Bakanın bugünlerde şehrimizde olması mühtemeldir.

Bitmiyen hesap!..

İşçi Sigortaları genel kurul toplantısına giden tüzün işçileri dele-gelerinden bir grup Tekel Bakanı sayın Dr. Bürge'nin huzurunda Tekel Genel müdürünü ziyaret etmişlerdir. Delegeler Tekel İşçilerine verilen düşük yevmiyelerin miktarlarını söylediler, sualandılar. Bakan ve Genel müdür ücretlerin çok düşük olduğunu gördüler, tasdik ettiler, bu meseleyi incelliyeceğe dediler. Mesele bir hayli incelendi Genel müdür bir gün bu incelene sırasında İşçilerin fazla mesailerini kaldırdıkarşın ve buna mukabil normal ücretlere zam yapılacağını söyledi ve bu kararın ne suretle tatbik olunacağının incelenecekçinden bahsetti.

Bu incelemeler sürüp gittikçe İşçiler incelâl cünkü hazı yerlerde farla mesai kaldırıldı ve zam yapılmadı. Bu incelemeler halâ devam ediyormuş, hesaplar yapılıyormuş. Meğer bu bu hesaplar ne müşkül hesaplarmış ki daha incelenmesi bitmedi. İş incelene incelene kapıverecek diye korkuyorum. Bu incelemelerin devamı müddetince hesaplar bıdayı ile elen İşçiye Allah sabır versin, Amin!

T. SEVEN

İşçi Gözü ile:

Çalışma Bakanı R. Şemsettin Sirer'e açık me tup

Sayın Bakan;

1 — İhtiyarlık sigortası kanunun bu büyük Millet Meclisine sevk ve kanunlaşt kesbetmesine amil; bulunan sizlere ne kadar teşekkür etsek yeridir. Bu çalışmanız yarın içinde ayırtı yapılmasına bir sebeb teşkil edeceğine asla şüphenic bulunmasın. Fakat şu varki bizlere çeşitli bir ehemmiyetl hadise sunulan bu kanunun, münakasa mevzu'u olabilecek bazı maddelerini müsamaha ile karşılamak lâzım gelse bile bir kısı olarak kabul ettiğimiz deme: ğinde (Bir Devre dikeni şeklil ve ürpertici verin) 40 ci madeden ü zerinde durmamak elden gelmiyor.

**Sayın Bakanım: 80 -40 yılını makine, ocak, ve tezgahının başındaki ü ğ ü ğ ü ğ

I. Elektrik ve Motorlu taşıt işçileri sendikası ana tüzüğü

Sendikanın adı:

Madde 1 — İstanbul elektrik ve motorlu taşıt İşçileri sendikası adıyla bir sendika kurulmuştur.

Sendikanın yeri:

Madde 2 — Sendikanın merkezi Ankara caddesinde 35 numaralı binadadır.

Sendikanın amacı:

Madde 3 — Sendikanın amacı, üyelerinin hak ve menfaatlerini korumak, mevcut kazanılar dalresinde iktisadi, içtimai ve maneviyi seviyelerinin yükseltilmesine çalışmak, üyeleri arasında tesanüt ve her türlü yardımlaşmayı sağlamak ve üyelerini muhtemel ve devl ve rüzeil kişiler nezdinde temsil etmektir.

Üyeler ve Çıkma:

Madde 4 — Sendikaya girme şartları şunlardır:

a) 18 yaşını bitirmiş bulunmak

b) Türk tabiiyetinde bulunmak

c) Medeni haklara sahip bulunmak

d) Hayasiyet ve namusu muhil veya ağır hapsi müstelzim bir suçtan sanık veya hüküm giymiş bulunmamak ve memlekette yıkıcı şekil mandatlerini ihlale sahk fikir ve hareketlerle şöhretli olmamak.

e) Elektrik veya motorlu taşıt işçisi bulunmak

f) Bu ilişkide ona bağlı dahili talimatnamede gösterilen hususlara uygun hareketle bulunmayı kabul etmek.

Madde 5 — Aşağıdaki yazılı hallerde üyeler sendikadan çıkarılır:

a) Yabancı bir devletin siyasetine, propagandasına, fikir veya kanaatlarına yayınma veya sendikaya girdikten sonra aksi halde

b) İş kanununun 1. cı. maddesinde yazılı işçilik vasfını devamlı surette kaybedenler.

c) İdari mevzuatlara ve milliyetçiliğe aykırı hareket edenler

d) Bu tüzük ve buna bağlı dahili talimatnamede bütün üyelerin riayet etmiyenler.

e) Sendikaya vermeyi taahhüt ettiği aidatı ödemiyle olarak arka arkaya 3 ay vermiyenler.

f) İşçilik şeref ve haysiyetini kıran fiillerde bulunanlar

g) Giriş şartlarını gösteren 4. cü maddenin b.cd. ve e fıkralarındaki durumlarını kaybedenler.

h) Sendikadan ayrılmak istediğini yazı ile bildirenler (madeni kanunun 63. cü madd. muchtince üye İstifa tarihinden itibaren 6 ay evvelinden sendikadan ayrılmış sayılamaz.)

Madde 6 — Her üye dilediği anman sendikadan ekasilir.

Sendikanın yapacağı ve yapamyacağı İşler:

Madde 7 — İst. elektrik ve motorlu taşıt İşçileri sendikası, tüzel İşci olarak genel hükümlere göre hak olduğu yetkilerden başka aşağıda yazılı yeşebiliş ve faaliyetlerde dahi bulunabilir.

a) İşçileri adına genel sözleşmeler akdetmek

b) Sendikaya bağlı İşçilerle İş verenler arasında ki iş ihtilaflarını yetkili makam kurullarına ve sair sancılere ihtilâfın konusu hakkında mütalâa bildirmek ve hal şekli hakkında istekte bulunmak.

c) İşverenler sendikaya bağlı İşçilerin İş kanunu rayiçten aşağı düşürülmesine teşebbüsünde bulundukları takdirde topluluk İş ihtilâfını tetkike yetkili merci ve hakem kurullarına başvurmak.

d) Hastalık, kazalık, sakatlık, ihtiyarlık ve ölüm halleri için İş yerlerinin kanunlarla ve bazı İş yerlerinin hususi yardım hizmetleriyle temin edilmekte olan yardımlar dışında yardımlaşma sandıkları kurmak ve üyeleri ve aileleri nasına o şerta sözleşmeleri akdetmek.

e) Hizmet şüdini İşlerinden hunalarla genel sözleşmelerden ve meslekin müşterek menfaatlerindendoğan hususlarda ve sigorta hakkında aranmasında hakkın istiyen İş yerlerine ve mıraccaatına hukuki yardımda bulunmak ve bunları temallen daya açmak ve hususunda dahil etmek.

f) İşçi sigortaları kanunu ile İş ve İşçi bulma kurumu kanunu ve çalışma Bakanlığının kuruluşu hakkındaki kanun hükümlerine göre teşkilâtlanan kurullara gönderilecek temsilcilerin seçimine İştirak etmek.

g) Sendikanın fikir yayınını yapacak gazete veya dergi çıkarmak veya diğer sendikalar veya İşçileri meslek teşekkülleriyle bir araca yayınan bir gazete veya dergiden cıkmasını sağlamak ve bunun için İşbirliği yapmak.

h) Üyelerinin ve ailelerinin mesleki ve umumi bilgilerini artırmak ve kültürlerini genişletecek kurslar ve konferanslar tertip etmek ve boş zamanlarını iyi geçirmek için bıkıalar sağlamak.

i) Çalıştıkları İş yerlerinde mevcut tesislerden ve makinelerden daha İyi kaydanlanması ve İşcilerin ferdi randımanlarının artırılması hususunda müşterek yapmak ve bunlara faydalı tekliflerde bulunmak.

j) Üyeleri ve aileleri yarınana İstihlâk, kredi ve yapı kooperatifleri kurmak

l) Yaşı ve İş yerlerinin olmamak şartiyle sağlık ve spor tesisleri kurmak ve İşletmek.

Madde 8 İst. elektrik ve motorlu taşıt İşçileri sendikası siyasi propagandı ve yayın faaliyetleriyle İştigal edemez ve herhangi bir siyasi teşekküldün faaliyetine vasıta olamaz. Bu sendika mesleki ve milli bir teşekküldür ve milli menfaatlere aykırı hareket edemez.

Madde 9 — Sendika gelirlerini bu tüzükte ve buna bağlı talimatnamede yazılı olan yerler dışında başka bir yere sarf edemez.

Sendikanın teşkilâtı:

Madde 10 — Sendika teşkilâtı şunlardır:

a) Genel kurul

b) Yönetim kurulu

c) Denetim kurulu

d) Hayasiyet divanı

e) Şubeler

f) Temsilciler

g) Sendika memur ve müstahdemleri

Genel kurul:

Madde 11 — Genel kurulun görev ve yetkileri şunlardır:

a) Yönetim kurulunun çalışma ve hesap raporlarıyla denetçilerin mütalâa raporlarını dinlemek, bunlar üzerinde görüşmek ve karara vermek

b) Yönetim ve denetim kurulunu bir senelik çalışmalarından ibra etmek

c) Sendika bütçesini müzakere ve kabul etmek

d) Yönetim kurulu tarafından genel kurulun tasdik ve tasvibine sunulan kanun ve tekliflerri görüştüp kesin karara bağlamak.

e) Üyeler tarafından 16. cı madde gereğince müzakeresi istenilen konuları görüşüp karara bağlamak.

f) Yönetim ve denetim kurulunu ve hayasiyet divanını ve yedeklerini seçmek.

g) Gelecek yıl çalışma programında gönetilmesi istenilen hususlara dair ana hatlar üzerinde yeni yönetim kuruluna telkinde bulunmak.

h) İşbu tüzüğün 20. ci maddesine uyularak yapılan teklifler yönetim kurulu tarafınca dağıtılıkıar yapar.

i) Bağlı sendikalar ile birlik kurmaya veya sendikanın menfaat ve gayesine uygun amaçlar güden diğer derneklere ile İşbirliğe yapmaya veya bunlar ile federatif birleşmeye karar vermek (Birlik kurmak veya kurulmuş bir birliğe girme kişin genel kurul toplantısı gündeş sendikaya kayıtlı İşçilerin 2/3 nisbetinde imza toplamak şartıyle karar alınabilir.)

k) Uzunmu halinde sendikayı cemiyetler kanunu ve medeni kanun hükümleri dairesinde feshetmek.

Genel kurulun toplanması:

Madde 12 — Genel kurul sendikaya kayıtlı üyelerden teşekkül eder. Ve her yıl temmuz ayı içerisinde adi toplantıya çağrılır. Ve bu toplantıya yeri günü ve saati gündemde berabar toplantıdan en az üç gün evvel valiliğe ve çalışa müdürlüğüne haber verilir. Ve en az iki gazete ile bir hafta önceden ilân olunur. Toplantıya gelecek üyeler sendika tarafından her üyeye verilmiş sendika hüviyet cüzdanlarıyla veyahut yetkili memurlara göstermek mecburiyetindedirler.

Madde 13 — Genel kurul toplantısı ilân olunan ve valiliğe ve çalışma müdürlüğüne bildirilen gün ve saatte ve muayyen yerde yapılır. Müzakerelerde toplantılarımizi İcin sendikaya kayıtlı üye mevcudunun en az 1/10 nun toplantıda hazır bulunmaktan İştirak Oturum, evvela yönetim kurulu başkanı veya başkan vekili tarafından açılarak İçtima nisabı anlaşılmak İzere yoklama yapıldıktan sonra mevcut üyeler arasından bir başkan, bir başkan vekili ve ikiden az olmamak üzere İki katibi seçilir. Müzakereler bu suretle seçilmiş olan başkan veya başkan vekili tarafından idare olunur. Tutanak ve yazı İşlerinde kâtipler görürler.

Madde 14 — Nisap mevcut olmamasından veya herhangi bir sebepten dolayı toplantı geri bırakıldığı takdirde keyfiyet mucip sebebiyle ve gündemde İcrimain gülü, saati ve yeri zikredilmek sartıyle gündemde berabber en az İki gazete ile bir hafta önceden ilân olunur ve valiliğe, çalışma müdürlüğüne bildirilir. Genel kurul toplantısı 29 günden fazla geri bırakılamaz ve İkinci toplantıya gelecek üyelerin mevcut olmasına dair oturum 13. cü madde gereğince açılarak görüşmelere başlanır.

Madde 15 — Genel kurulun müzakere gündemi 11. cü madde fıkralarına uyularak gün tertip olunur. Gündemde yazılı olmayan konular müzakere edilemiye ve gündemde sıra tertibinde değişiklik yapılamaz. Mevcut üyelerin en az 1/20 sinin talebi ile gündeme istenilen konular İlave edilebilir.

Madde 16 — Kararlar genel kurul toplantısında hazır bulunan üyelerin oy çokluğu ile verilir. Ve bir oy sahibinin bir oy hakkı vereceğ İçerin oturumda sahsen hazır bulunması şartlar. Hazır bulunmayan üyenin yazı ile veya vekâleten vereceği oy muteber değildir.

Olağanüstü toplantı:

Madde 17 — Aşağıda yazılı hallerde genel kurul olağanüstü toplantıya çağrılabilir.

a) Sendika Üyelerinin en az beşte birinin yönetim kurulunu sunulacak yazılı teklifleriyle

b) Denetçiler, muamelâtta gördükleri yolsuzlukları genel kurula acele bildirmek mecburiyetini hissettikleri takdirde bunların talepleri

c) İdare cihazının toptan İstifası halinde 22. ci madde gereğince genel kurul. 22. ci maddede yazılı şartlara riayet olunarak mucip sebepler zikredilerek olağanüstü toplantıya çağrılır.

Tutanaklar ve kararlar:

Madde 18 — Genel kurulun müzakere tutanakları başkan, başkan vekili ve kâtipler tarafından imza olunur saklanır. Sendika üyeleri her zaman sendika merkezinde bu zabıtları ve karar İcrai teklik ve muhtaria etmek hakkını haizdirler.

Aza ve sendika ve şubelerin yapılması:

Madde 19 — Genel kurul toplantısında hazır bulunan üyelerden en az onda birinin yazılı önergesi olmadan bu sendika İçi gelişlik Yapılması Üzerine İnfazlarına yapılamaz. Tüzükte değişiklik yapılabilmesi İçin toplantıda hazır bulunanların en az 3/4 ünün lehinde oy çokluğu lazımdır. Yapılan değişiklik mucip sebepleriyle en geç haftaı İçinde vaâliğe ve çalışma müdürlüğüne bildirilirler.

Sendikanın feshi:

Madde 20 — Sendika, medeni kanunun 70. ci maddesinde yazılıdır Güzre aciz halne düşer veya yönetim kurulunun İşbu ana tüzük hükümlerine göre teşkiline İmkân kalmazsa kendi kendine münfesih olacağı gibi genel kurulda alınacak kararla dahi kendi feshedebilir.

Sendikanın kendi kendini feshe karar vereblilmesi İçin 12. ci madde gereğince toplanacak genel kurul üyelerinin en az 2/3 nü bulunmalı ve bu suretle cekilen oy çokluğu ile verilmeli takdirde İkinci defa toplanmak İçin İşbu tüzüğün 14. cü maddesine göre Üyeler çağrılır. Bu çağrı Üzerine toplanacak üyelerin sayısı ne olursa olsun fesih keyfiyeti görüşülürler. Ancak bu suretle yapılan toplanma ve görüşme sonunda fesih hakkında kararın mevcut Üyelerin 2/3 çokluğu ile verilmesi sartır.

Sendikanın fesih kararı yönetim kurulu tarafından beş gün İçinde valiliğe ve çalışma müdürlüğüne bildirilir ve bu takdirde fesih kararının İki örneği İlıştırılır. Fesih kararı İle beraber genel kurul tarafından bir tasfiye heyeti seçilir. Bu heyet feshedilen sendikanın mevcut ve payrı menkul malların paraya çevirerek mevcut paraya İlâve eder ve bu paraya İyelerin sendikaya verdikleri aidat vekhnin nisbetinde İyeler arasında taksim ve tevzi eder.

Yönetim kurulu:

Madde 21 — Yönetim kurul sendika Üyeleri arasından genel kurul toplantısında gizli oy İle ve bir yıl süre İçin seçilen 9 asıl ve 5 yedek üyeden İbert bir teşekküldür. Bu seçimde en çok oy alınanma olan 14 İ adıkıan ve yedekler gıre derecesine sıralanır. En çok alandan İtibaren başlanarak İlk dokuz kişi asıl İye ve onlardan sonra gelen 5 İ yedek İye olarak sakıal ve İtibı edilir.

Yönetim kurulu asıl üyelerinden birinin vefatı veya İstifası halinde yerine yedeklerden en çok oy almış olanı getirilir. Ve İşbu açık vukuunda aynı minval İize hareket tolunur. Müteakıdı yıl İar arkıa arkıaya yönetim kurul İyeliğine seçilmek caiz olduğu gibi bir defa seçilmiyen İyenin müteakip yıllardan birinde yönetimkurulunu İye seçilmesinde de bir mani yoktur.

Madde 22 — Yönetim kurulu asıl üyelerini ektoptan istifan halinde ررنه kurul yeni bir yönetim kurlu seçmek üzere olağanüstü toplantıya çağırır. Davet yönetim kurulu yedek İyeleri tarafından 12. ci maddeye göre yapılır. Bu takdirde 21. ci maddeye göre mevcut yedek İyeler asıl İyeler yerine geçip 9 adlı 5 yedek İyeyi doldurarak sayıda İye İçin seçim yapılır. Yönetim kurulu asıl üyelerinin yedeklerle beraber toptan istifası halinde de genel kurul toplantısı yönetim kurlunu ertina istifası halinde hasıyet divanı tarafından ve bütün idare cihazının İstifası halinde ise İç üyelerinden beş kişi tarafından 12. ci madde gereğince olağanüstü toplantıyı çağırır. Genel kurul toplanıp yeni yönetim kurlunu seçinceye kadar mallarını idare etmek ve mentalelerini İşlemek İçin bu beş kişi tarafından medeni kanunumun 377. ci maddesi gereğince kayyum İstfatını hâiz bir vaya birkaç kişiyi edebilmek İçere mahalli sulh yarıçağına baş vurulur. Genel kurulun olağanüstü toplantısında seçilen yeni yönetim kurulu sekretarin idaresine ve mallarını bu kayyumlardan devralmak İçin bu kayyumlar tarafından yönetim kurulu İyelerini arasında bir başkan, bir başkan vekili, bir kâtip bir sayman ve bir vezneci seçer ve seçilen kimseler adıcı, soyadları, İşleri, ev ve İş yerlerinin adresleri numarası ve yedi gün İçinde valiliğe ve çalışma müdürlüğüne bildirilir. Bu kimselere sıfatlarını gösterir tahrir hüviyet varakası verilir.

Madde 23 — Sendikayı ancak yönetim kurulu İbrasal veya topluı olarak yönetim kurulu kendi temsil yetkisini Yönetim Kurulu kendi arasından bir veya birkaçına temsil yetkisi verebilir.

Yönetim kurulunun yetki ve görevleri:

Madde 24 — Yönetim kurulu sendikanın İdaresi ve temsiline kanunu ve 5018 sayılı İşçi ve İşveren sendikaları ve İcıdeleri hakkındaki kanun hükümleri dairesinde yürütmekle mükellef olup bunlara göre görev ve yetkileri vardır:

a) Sendika gelir ve gidere ait kayıtlarıyla ve eşyasına bulunum özel ve tüzel kişiler nezdinde temsil etmek

b) İşbu anatüzüğün 7. ci maddesinde yazılı teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak

c) İş kanunu gereğince İş yerlerinde seçilmiş İşçi mümessilleri ve bu umum İşçi temsilciliği seçimleri için sendika namına aday göstermek

d) Sendika ve şubelerinin ve hizmetlilerinin kıdıdlarına göre İştihdam etmek ve bunları kıtımanda değişmekle

e) Sendika bütçesindeki ödenekleri tabı olunan yerlerine sarfetmek ve sarfedilmesini dahı bütün sorumluluğu yönetim kurulu İyeleri olan dokuz kişi arasında müteveleen ve müteselsilen yüklenmek

f) Genel kurula arzolunacak bütçeyi plânı ve hesap raporlarını hazırlamak

g) Sayman İçinin enaz üç ayda bir hazırlıyacağı hesap raporlarını gözden geçirmek, denetçilere incelettirmek ve onaylamak

h) Ve bu madde de yazılı tefterleri muntazaman tutmak, muhaberatı idare ve dosyalarını tertip etmek

i) Sendika menuplarının kendi arasında ve sendika ile İşverenler arasında karşılıklı danışma, sayın ve sevgiyi sağlıyacak ve sendika İçinde tatlı bir hava İçinde çalışmasını temin etmek

k) İşbu anatüzük hükümlerinin ne suretle uygulanacağını gösterir talimatnamelere hazırlamak

l) Sendikayı memnuıp İşyeri veya sendika İle İşverenler arasında çıkıma çıkan ihtilâflarda tarafsızlıkla uzlaştırmaya çalışmak ve İyeler arasında çıkan İhtilâflarda bu teşebbüs fayda vermediği takdirde hasıyet divanını toplayıp İki bir karara bağlamak İçerisinde bu dahıda yardımcı etmek

m) Sendika İyelerciyle başka sendıkalara bağlı İşçiler arasında çıkmış olan ihtilâfları bunlara bağlı bulundukları sendıkaların yönetim kurullarıyla temas İçinde İdip ihtilâfı gidermiye çalışmak

n) Genel kurulu ve hasıyet divanını İşbu tüzükte yazılı hükümler dairesinde toplantıya çağırmak

o) Üyelerin verecekleri adıdı muntazaman toplamak ve dilerse bunlara ayrıca makbuz yıldırtın tabsiline itina etmek (İşye adıdı yıda 25. kr. dır)

Yönetim kurulunun çalışma tarzı:

Madde 26 — Yönetim kurulu 15 günde bir sendika idarehanesinde toplanarak gündemdeki konuları görüşüp karara bağlar. Sendika idarehanesinde resmi tatil günlerinden gayrı hergün muayyen saatlerde yönetim kurulu İyelerinden en az birkişi mürasıatları kabul etmek İçere hazır bulunur ve bu saatlerde yönetim idare merkezinin kapısında yazılı bulundurulur. Yönetim kurulu nın kararlarından bu kararlarda İmzan bulunanlar sorumludur.

Madde 27 — Hastalık veyaıe gibi mecburi haller dolayısıyla yönetim kurulunun yıda arkıaya İki toplantısına yetmiyen İyeye başkan tarafından yazılı bir bildirim yapılır. Üye buna rağmen yine toplantılara gelmeye yönetim kurulundan çekilmiş sayılır. Ve yönetim 21. ci maddesinin hükümlerine yedeklerden İlâve olunur.

Madde 28 — Sendika başkanı heryerde ve her hususta sendıkanın temsilcisidir. Hastalık veya bir dolıru halinde bu süre İçinde başkanlık vaıelerini başkan vekili yapar. Sendikanın İdaresinde yazılı başkan vekili tarafından muamelâtın İdaresi gerektiği zaman buna verilir. Mühür ancak elinde bulunduğu kimsenin imzasını da havi olduğu takdirde muteberdir.

Madde 29 — Yönetim kurulu mesleki ve İdari konularda bir İşin incelenmesi İçin bilgisinden ve tecrübesinden fayda bulduğu kimseleri davıma mıkasadıyla toplantısına çağırabilir. Bu sıatlar kararda oy sahibi değildirler.

Denetçiler:

Madde 30 — Yönetim kurulu tarafından aşağıda yazılı defterler tutulur:

A) Aşağıdaki: Sendıkaya girenlerin hüviyetleri girişlerin tahıleri, adak veya yıllık para taahhüteri bu defterlere yazılır.

B) Karar defteri: Yönetim kurulunun kararları, tarih ve numara sırası ile bu defterre yazılır ve kararların altı İyelerin İmzalarını taşıdı olmur.

C) Gelen ve giden evrak defteri: gelen ve gönderilen evrak tarih ve numara sırasıyla bu defterre kayıt ve gelen evrakın sahibi ve gönderilen evrakın mevhudderat ve tarih ve numaraları altında dasıyalarında hıfzolunur.

D) Demirbaş defteri: Sendıkaya ait bütün menkul ve gayrimenkul eşya bu defterre kayıt olunur.

E) Vardıat ve sarfıyat defteri: Sendika namına alınan bütün paraların alındıkları ve sarfolunan paraların verildikleri yerler sarfı olarak bu defterlerde gösterilir. Ve varıdat makbuzlarıyla sarfıyatın müsbit evraklı saklanır.

F) Kasa defteri: Sendikanın bütün nakit parası bu defterde kayıt olunur. Ve alınıp verildiği muntazamcan yazılır.

G) Dipkocanlı makbuzlar: Sendika bütün varıdatını dipkocanlı ve sıra numaralı makbuz mukabilinde alır. Müsamere bazaarlı ile istimlâk olunderten bağılar varıdat defterine meşruat gösterilerek kaydolunur.

H) Bilanco ve hesabı kat'ı

Sayman vazifesi:

Madde 31 — Sayman öye mevzuata uygun usulleri işletütüoğun ve sendıkın kurulunun vermiş olduğu yetkilerle hesap işlerinin düğün olarak yürümesine nezaret eder. Ve sendıkaya ayı bir bütçeyi hazırlıyarak tutulunuya kadar tunda bizzat temin ile sarfıyatın bütçe dısıdında cereyanını sağlar. Ayrıkı mizamlarla yıllık bilânoıoların ve bütçe tasarısının hazırlanması saymana aittir. Bu sayman yönetim kurulunun tetkik ve tasvibine arzeder. Bütün masraf emirleriyle herturlü ödemek makbuzlarını başkanla birlikte imza eder.

Veznedarın görevleri:

Madde 32 — Veznedar sendikaya ait tahsilâtı takip ile 100 liradan fazla parayı sendika namına önceden yönetim kurulunca kararlaştırılmış Milli bankalardan birinde açılmış olan hesaba yatırır, saymanla beraber gelir ve giderlerin muntazaman defterlerin kaydıyla ilgili ve temin eder. Bankadaki para başkan veya vekili, sayman ve veznedarın müşterek imzaları ile çekilir.

Denetim kurulu:

Madde 33 — Yönetim kurulunun bütün muamelâtını ve tahsilâtı ve sarfıyatın bütçeye uygun yapılıp yapılmadığını denetlemek üzere 11. maddenin f fıkrası gereğince genel kurul tarafından seçilen üç kişilik bir denetim kurulu ile iki yedek seçilir. Denetçiler her zaman dosyalar defterler, müsbit evrak ve dosyaçıkları üzerinde incelemeler yapmak ve kasa mevcudunu saymak yetkisini haizdirler. Yönetim kurulu bütün sendika memurları denetçilere her cihetten kolaylık göstermek ve istedikleri vesikaları, evrakı ve defterleri ibraz etmekle mükelleftirler.

Madde 34 — Denetim kurulu, yaptığı müraakabe ve incelemeler sırasında cemiyetin para muamelelarında yolsuzluk veya usulsüzlük görülür takdirde keyfiyeti yönetim kuruluna bildirir. Ve tahkikatı derinleştirmek üzere muamelalarda yolsuzluk gördüğü bir kimsenin müraakabeten işten uzaklaştırılmasını ister. Yönetim kurulu bunu muaffakat etmediği veya işten el çektürülen kimsenin azlınıyla meydana çıkıtığı halde hakkında tahkikat yapılmaktan çekinildiği takdirde denetçiler hayısıyet divanını toplantıya çağırılır. Denetim kurulu ile hayısıyet divanın bir arada yapacağı toplantıda verilecek kararlarla gerekirse 17. ci maddenin son fıkrası kurul olağanüstü toplantıya çağırılır. Ve burada durum denetçiler tarafından açıklanarak yapılacak muamele hakkında genel kurulun bir karar istenilir.

Hayısıyet divanı:

Madde 35 — Sendika üyelerinin şahıslarına ve gerek kendi aralarında gerekse üye ile sendika arasındaki karşılıklı münasebetlere dair bu tüzük ile yazılı hükümlerin kontrolü ile denetim kurulu ile yönetim kurulu arasında zuhur edecek ihtilâflarda bir danışma ve karar zemeı olan genel kurul tarafından II. maddenin f fıkrası gereğince her çalışma yılı için 5 asıl, 3 yedek azadan ibaret bir hayısıyet divanı seçilir.

Madde 36 — Hayısıyet divanının görev ve yetkileri şunlardır:

a) bir üyenin sendikaya kabulü hakkında tereddüt hasıl olduğu zaman 4. cü maddede yazılı şartların hakiki konusu olan bu hakkında mevcut olup olmadığına dair karar vermek.

b) Üyelere 37. ci maddeye göre ihtar ve çıkarma cezası vermek

c) 25. ci maddenin i.k.l. ve m fıkralarında yazılı işlerin ifasında yönetim kurulu ile işbirliği yapmak

d) 22 ve 34. cü maddede yazılı hallerin vukularında genel kurulu olağanüstü toplantıya çağırmak.

Disiplin hükümleri:

Madde 37 — bu tüzük ile buna bağlı talimatname hükümlerine riayet etmediğinden dolayı başkalarında gücünü vaki olan veya bütün hakiselerin tesbit edilen yelerin durumu yönetim kurulunda incelenir ve kendisine nasıat veya ihtarda bulunulur. Fiillerinde direnen üyeler hakkında bir karar vermek üzere hayısıyet divanına havale olunur. Hayısıyet divanı toplantı, üye davana cevabınıı dinlerve ve sahnda bulunmadıkı halde de reyine müracaat olunarak son karara varılır. Bu kararı da dinlemiyen üyenin sendikadan çıkarılmasına hayısıyet divanınca karar verilir. Çıkarma isteri yönetim kurulu tarafından icra olunur ve keyfiyet yönetim kurulunca bildirilir.

Şubeler:

Madde 38 — İstanbul elektrik ve motorlu taşıt işçileri sendikası lıkunı görülecek yerlerde şubeler açabilir. Şubeler yönetim kurulunun vereceği kararla açılır ve kalında genel kurul kararı ile lâvedilir.

Madde 39 — her şube üyelerin seçecekleri üç asıl, iki yedek üyeden mütesekkil bir yönetim kurulu tarafından idare edilir. Şubeye kayıtlı üyeler şube genel kurulunu teşkil ederler.

Şube genel kurulları için de sendika genel kurulu hakkında ki hükümler uygulanır.

Madde 40 — Şube yönetim kurulunun yazılı olarak davet ediş toplamak, sendika genel kurulunda tasdik edilen şube çerçevesinde şubenin tahsilâtı edilen ödenekli mamelât kaydetmek, üyelerin ödek ve derilerini merkeze ve merkezin alacağı kararları üyelere duyurmaktır.

Madde 41 — Şube yönetim kurulu üyelerinden biri başkan, biri sayman, birinde sayman olarak vazife görür. Şube yönetim kurulu üyeleri sendika yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler fakat oy kullanamazlar.

Sendika temsilcileri:

Madde 42 — Üye aidatını toplamak ve üyelerin yönetim kurulu arasında irtibatı temin etmek maksadıyla İlkum görülecek muhtelif dokuz temsilcileri bulunur. Yönetim kurulu sendika temsilcilerinin muntazamcan yazılması ile üyeler arasından seçer ve durumunda değişiklik olunur.

Sendika memurları:

Madde 43 — Sendikanın işleri genişleyiptir bu kurulu yazılı bakımdan yeniden gerekmesi yukarıda ki maddede ayrı memurlarıyla belirtilen sendika teşkilâtının gücü dışına çıktığı zaman sendika tarafından için sürekli sayıda memur ve hizmetliler kullanılabilir. Memur ve hizmetliler yönetim kurulu tarafından tayin olunur ve hizmetten çıkarılır.

Müşterek hükümler:

Madde 44 — Denetim kurulu veya hayısıyet divanı üyelerinden biri istifa eder diğer veya çıkarılırsa yerine yedeklerden en çok oy almış olan gelir.

Madde 45 — Bir üye yönetim ve denetim kurullarıyla hayısıyet divanında hepsinde veya ikisinde birden vazife alamaz.

Mali hükümler:

Madde 46 — Sendikanın gelirl, üyelerden İşbu tüzüğü ev talimatnameye göre ve yılda 120 lirayı geçmemek üzere alınacak aidat, bankada yatan paraların veya tahvillerin faizleri, kooperatif veya müessesesine gelirleri, sendikanın kara ve sevi defteresi hayır sever kimselerin ve maksamların yapacağı bağılar ve kanunlara göre gelir kaydolunabilecek diğer tahsilâtlan ihartıyor. Her nevi tahsilât karşılığı sendikanın mühürlü, başkan veya vekilinin imzasını taşıyan dipkocanlı ve sıra numaralı makbuz verilmesi şarttır.

Madde 47 — Her nevi sarfıyat bütçe dahilinde yapılır. Bütçe harici yapılan sarfıyattan yönetim kurulu müştereken ve müteselsilen mes'uldür.

Sendikanın tasfiyesi:

Madde 48 — İşbu tüzük belirtilen amaçlara varmak, sendikaya düzen görevleri hakkıyla yapabilmek ve sendika teşkilâtı ve mensuplarının yetkilerini, görevlerini, çalışma yollarını ve kazılı müşahedelerini, cereyan tarzını tesbit etmek üzere etkilik ve verdoğru kısa yazılı İçtiğinde sendika dışı ondude tutan bir talimatname hazırlıyarak genel kurul toplantısında görüşülür ve kabul edilir. Bu talimatnameden yeter sayıda bastırılarak sendika teşkilâtı mensuplarına verilir ve üyelerin tetkikinde hazır bulundurur. Sendika üyeleri bu talimatname hükümlerine aynen bu tüzükte yazılı hükümler gibi riayet etmek mecburiyetindedirler.

Madde 49 — Sendikanın kurucuları:

Tevfik Tezer. T.C. Tornacı Sultanahmet çayırağı sok. 48

Nurullah Ceylân, T.C. Tornacı, Karagümrük uzun yol 49

Muzaffer İlkçakın,T.C. Tornacı, Mecidiyeköy sakız ağacı sok No: 58/2

Remzi Aydemir. T.C. Revizyoncu, Rami yenimahalle imam Rüstem sok. 7

Mesmet Savari, T.C. Revizyoncu, Sultanahmet binbirdirek sok. sok. 38

İsmail Bayhan, T.C. Ayarcı, Kasımpaşa bedrettin mah. Şehli ışaki sok. 8

Muhlis Bozman, T.C. tesviyesi, Sütlüce kırayak No: 27

Tahsin Özgüç, T.C. Ortakköy Gülistan demirci sok.58

İrfan Özkân, T.C. Unkapanı kasap demirhan mah. Serifiye sok. No.1 electrikçi

Süleyman Kavak, T.C. Eyüp Alibeyköy iskele cad. 5 electrikçi.

İbrahim Demiray, T.C. Tornacı, Şehremini İbrahim çavuş mah. Nayip firn sok. 5

Alâeddin Tüfekler, T.C. Tornacı, Rami cuma mah. Bağler cad.80

Memet Pakkan, T.C. kazan tamircisi. Kurukavak terzci mahallesi çıkmazı No: 2

Sevket Çakçak, T.C. Tamirci, Nişantaşı emlâk cad. 31

Halit Beşpınar, T.C. tamirci, Mecidiyeköy, kuyu çık. sok. 8

Nebil Arda, T.C. tamirci Takaşın Cumhuriyet cad. 69/1

Faik Çağın, T.C. biletçi, Karagümrük dervişi Ali mah. Kefevi sok. No: 1

Mehmet Kodak, T.C. Vatman, Aksaray Çakırağa mah. Cerrahpaşa cad. oğlanlar dergâhı 12

Mehmet Göktülü, T.C. biletçi, Kadıköy, Haydar arapalar sok. 2

Ekrem Yener, T.C. Montör, Yedikule Kazlıçeşme Veli ef. cad. 150

Salim Turel, T.C. montor, Karagümrük Fevzipaşa cad. 188

Selahattin Oğuz, T.C. Kadıköy Yeldeğirmeni kırkahvesi 15

Tahir Kızılok, T.C. montor, Kadıköy yağlıkçı sok. 11

Mehmet Ali Arkış, T.C. Puvantor, Kadıköy Kurbağlı dere borulu masalık sok. 10

Muzaffer Tulga, T.C. montor, Kadıköy moda cad. 243

Reşat Günseyi, T.C. montor, Kadıköy Yeldeğirmeni İzzettin sok. No: 46

Fethi Çakımlar, T.C. montor, Kurbağlı İkbaliye sok. 9 K. köy

Ahmet Gerçek, T.C. montor, Şişli Nişantaşı Baytar Ahmet B. sok. 32

Mehmet İnanalı, T.C. Kontrol, Kasımpaşa Bahriye cad. Nevaa sok. 35

İsmail Gürdap, T.C. kontrol, Kadıköy Yeldeğirmeni karakol cad. 77

Ali Dizikara, T.C. biletçi, Feriköy darülecze yolu 9

Salim Demirkan, T.C. kontrol, Ayazağa köyü kurt bayırı 28

Fermat Kalaycı, T.C. şöfeci, Galata Arap camii. Alamaşeli sok. 3. 5

Lütfi Yılmaz, T.C. biletçi, Zencirlikuyu ağca köprü sok. 22/1

İsmail Hakkı Çağlayan, T.C. biletçi, Mecidiyeköy, ikinci tas ocağı 3

Mehmet Soydan, T.C. biletçi, Kasımpaşa Sururi mah. Sipahi furun sok. 120 7

Tahsin Birsen, T.C. biletçi Şişli Hattat sok. 25

Hüsnü Sepetçioğlu, T.C. plânton, Şişli Abidehürriyet cad. No: 190

Mevit Güzeloğlu, T.C. vatman, Bobantı matbaacı Osmanbey sok. 60

Mehmet Koçak, T.C. Şişli Abidehürriyet cad. 190

Mehmet Benice, T.C. plânton, Nişantaşı gazel bah. sok. 16/1

Hasan Akıul, T.C. montor, Kadıköy Bahriye cad. 7

Salman Sun, T.C. montor, Kadıköy kurbağlı. İkbaliye

Mehmet Gerçek, T.C. montor, Kadıköy kurbağlı. İkbaliye sok. 9

Refik Erkaş, T.C. Şişli Nişantaşı baytar Ahmet B.s. 32

Fethi Çakmaklar, T.C. montor, Kadıköy kurbağlı 2. sok 11

Hüseyin Gültekin, T.C. montor, Yakacık çamlık çık. 51

Hayrullah Atasever, T.C. şöfer, Kadıköy çanak sok. 18

Mehmet Gürcan, T.C. montor, Küçük Mustafaşf. kom. s. 2

Hasan Tezcan, T.C. montor, Kadıköy mühürdar han Hasan 28

İbrahim Yitken, T.C. montor, Üsküdar Sultantepe kireçci çıkmazı 25

Vahdet Koranel, T.C. telefonu, Beyazıt yahni kapan s. 20

Geçici madde:

İlk kongre toplanıp idare hayısıyet seçilinceye kadar kurucular arasında tüzüğün 23. cü maddesinde gösterildiği gibi bir başkan, bir başkan vekili, bir kâtip, bir muhasip, bir veznedar seçerler. Bunlarda aynen idarehey etindeki memurlarının yetki ve görevlerini haizdirler.

Yunus çimento fabrikası işçileri sendikası ana tüzüğü

(Geçen sayıdan devam)

bir. Bu takdirde ek madde olarak mevcut yedek üyeler asıl üyeler yerine geçip beş asıl ve beş yedek üyeyi doldurucak kadar yıda üye için seçilir yapılır. Yönetim kurulu asıl üyelerinin yedeklerle beraber toplanmasına halinde genel kurul denetçiler, bunlarında izmlıya ve istifası halinde hayısıyet divanı tarafından ve tüttün idare ehazmın istifası halinde sendika üyelerinden beş kişi tarafından 16. cı madde gereğince toplantıya çağırılır. Genel kurul toplanıp yeni yönetih kurulu seçilinceye kadar mallarını idare etmek ve mevcaatleri korumak bu beş kişi tarafından meşruat kanunu 377 ci maddesi gereğince kayıyun afatını haiz bir vaya birkaç kişi tayin edilmek üzere mahalli mah yargıçlığına başvurular. Genel kurul olağanüstü toplantısında seçilen yeni yönetim kurulu sendikanın idaresini ve mallarını bu kayyımlardan devralır.

Madde 28 — Yönetim kurulu kendi üyeleri arasından bir başkan ve bir başkan vekili, bir kâtip, bir sayman, ve birde veznedar seçer ve seçilen kimseler, adları işleri, ev ve iş yeri adresleriyle seçimden sonraki 7 gün içinde kaymakamlığa ve çalışma müdürlüğüne bildirilir. Bu kimselere birer bütçeyi varakası verilir.

Madde 29 — Sendikayı ancak yönetim kurulu başkanı, veya toplu olarak yönetim kurulunun kararı temsil edebilir. Yönetim kurulu kendi azasından bir veya birkaçına temsil yetkisi verebilir.

Yönetim kurulunun yetki ve görevleri:

Madde 30 — Yönetim kurulu sendikanın işleri cemiyetler kanunu nnunun 5018 sayılı işçi ve işveren sendikaları ve sendikalar İlgi hakkında ki kanunların hükümleri dairesinde yürütmekle mükellef olup aşağıda ki görev ve yetkileri vardır:

a) Sendikayı devlet ve hükümet dairesinde ve diğer bütünüm özel ve tüzel kişiler nezdinde temsil etmek.

b) İşbu anatüzüğün 10. cu maddesinde yazılı — teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak

c) İşkanunu gereğince işyerlerinde seçilecek İşçi mümessilleri için sendika namına aday göstermek

d) Sendikanın memur ve hizmetlilerini kadrolarına göre istihdam etmek, bunları lüzumunda değiştirmek

e) Sendika bütçesinde ki ödenekleri kaydı olunan yerlerine sarfetmek ve sarfıyattan doğacak bütün sorumluluğu yönetim kurulu üyeleri olan beş kişi arasında müştereken ve müteselsilen yüklenmek

f) Genel kurula arzolunacak bütçeyi çalışma ve hesap raporlarını hazırlamak

g) Sayman üyenin enaz üç ayda bir hazırlıyacağı hesap raporlarını gözden geçirmek, denetçilerce incelettirmek ve onaylamak

h) 32. ci maddede yazılı defterleri muntazam tutmak, muhasebeyi idare ve dosyaları tertip etmek

i) Genel kurulun kararlarına kendi aralarında ve sendika ile İş verenler arasında karşılıklı danışma, sayı ve sevgisi sağlıyacak ve sendika içinde inzibat temin edecek kararları vermek.

k) İşbu ana tüzük hükümlerinin ne surette uygulanacağını gösterir talimatnamelerin hazırlanmak

l) Sendikaya mensup ikı tiye veya sendika ile İşverenler arasında çıkmış ihtilâflarda tarafları uzlaştırmağa çalışmak ve İşçiler arasında çıkan ihtilâflarda bu teşebbüs fayda vermediği takdirde hayısıyet divanını toplayıp İşi bir karara bağlamak. Gerekiyor bu divana havale etmek

m) Sendika İşçileri ile başka sendikalara bağlı İşçiler arasında çıkmış olan ihtilâfları bunların bulundukları sendikanın yönetim kurulları ile temasa tesis edip İhtilâfı giderme çalışmak

n) Genel kurulun ve hayısıyet divanının İşbu tüzükte yazılı hükümler dairesinde toplantıya çağırmak

o) Üyelerin vereceklerı aidatı muntazaman toplamak ve diğer kaynaklardan gelecek gelirlerin tahsiline itina etmek (İşye aidatı 50 kuruştur.)

Disiplin hükümleri:

Madde 31 — Bu tüzük ile buna bağlı talimatname hükümlerine riayet edemediğinden dolayı başkalarında gücünü vaki olan veya bütün hakiselerin tesbit edilen yelerin durumu yönetim kurulunda incelenir ve kendisine nasıat veya ihtarda bulunulur. Fiillerinde direnen üyeler hakkında bir karar vermek üzere hayısıyet divanına havale olunur. Hayısıyet divanı toplantı, üye davana cevabınıı dinlerve ve sahnda bulunmadıkı halde de reyine müracaat olunarak son karara varılır. Bu kararı da dinlemiyen İşçinin sendikadan çıkarılmasına hayısıyet divanınca karar verilir. Çıkarma isteri yönetim kurulu tarafından icra olunur ve keyfiyet yönetim kurulunca bildirilir.

Defterler:

Madde 32 — Yönetim kurulu tarafından aşağıda yazılı defterler tutulur:

a) aza kayıt defteri: sendikaya girenlerin hüviyetleri, giriş tarihleri, aylık veya yıllık para tahsilleri bu defterde yazılır.

b) karar defteri: yönetim kurulu kararlarları, tarih numarasına sırasıyla bu defterde yazılır ve kararların altı üyelerin imzalarıyla tasdik olunur.

c) gelen ve giden evrak defteri: gelen ve gönderilen evrak tarih ve numara kayıt ve gelen evrakın asılları ile gönderilen evrakın müsveddeleri, tarih numaraları altında dosyalarında bırakılınır.

d) Demirbaş defteri: Sendikaya ait bütün menkul ve gayri menkul veya bu defterde kaydolunar.

e) Varıdat ve sarfıyat defteriyi: sendika namına alınan bütün paraların alındıkları ve sarfolunan paraların verildikleri yerler sarfı olarak bu defterlerde gösterilir ve varıdat makbuzlarıyla sarfıyatın müsbit evraklı saklanır.

f) Kasa defteri: sendikanın bütün nakit parası bu defterde kaydolunur ve alınıp verildiği muntazamcan yazılır.

g) dip kocanlı makbuzlar: Sendika bütün varıdatını dipkocanlı ve sıranumaralı makbuz mukabilinde alır. Müsamere bazaarlı ile istimalı gerderden bağılar varıdat defterine meşruat gösterilerek kaydolunur.

Yönetim kurulunun çalışma tarzı:

Madde 33 — Yönetim kurulu en az onbeş günde bir sendika idarehamamında toplanarak kondemleri konular görüşülü karar bağlar. Sendika idarehamasinde resmi tatil günlerinden enaz bir hergün mesaiyen saatlerde yönetim kurulu bulunur.

(Devamı Altıncı Sahifede)

SİVASTOPOL FEDAİLERİ

NİYAZ YAHİNE - BAMOĞLU

TARİHİ ROMAN No. 3

Genç Hasan bütün fedailerine: (Gideceğiz, kararlaştıracağımız işlerde, yapacağımız hücumlard ölmek var dönmek yok) diye hepsine ayrı ayrı yemin ettirdikten bir kaç gün geçmişti. İstanbulu altüst eden bir haber yayıldı. Bu haber önce hükümete geliniştı.

1855 Yılının temmuz ayında Rusyanın dördüncü ve beşinci kolordu ları hududu geçerek Buğdan, ve Bükreşi işgal etmişlerdi. Bu ise artık harbin kaçınılmaz olmasıydı. O zamanın Hariciye nazırı Reşit paşa haber alır almaz doğru padişah Abdülmecit'e gitti:

—Padişahım dedi. Ok yaydan çıktı.

— N' oldu?

— Rus kuvvetleri hudutları aşarak memleketler işgal etmiye başladılar.

— Ne yapmayı düşünüyorsun?

— Hemen harp ilân edeceğiz.

— Hangi dostlar bize yardımcı olacak?

— İngiltere ile Fransa bizim yardımcılarımızdır.

Genç Hasanın Sadrazamın ötüde çıkarak söylediklerî de bir müddet önce Padişaha anlatılmıştı Çeteciler rin yaptıkları taşkınlıklar şehirde ki rumların Rüsyaya taraftar görünmek için yaptıkları yaygaralar, Abdülmecide de harpten kaçınılmıyacağını anlatmış bulunmakta idi. Padişah biraz düşündü Sonra:

— Meclisi toplıyalım dedi.

Eylül ayında 163 kişinin iştirakiy le Babalide meclis toplanacak ve kararı verecekti. Ve Rusyaya karşı harp ilân edilecekti. Meclis ikiye ayrılmıştı. Harp istemiyenler:

— Kuvvetlerimiz düşmanımızdan azdır.

— İngiltere ile Fransa bizi harbe sokup yalnız bırakabilir. Diyorlardı.

Fakat ekseriyet harp taraftarı idi bunlar:

— Reşit paşa her cihetı düşünmüştür.

— Elbette düşünmeden bu milletı harbe sürüklemez diyorlardı.

Harpten ne yapılsa kaçınılmazdı. Çünkü Rusya Türkiyeyi mahvetmek, ordusunu parçalamak ve Balkanlardan atmak istiyordu. Bunu çok iyi bilen Reşit paşa hükumetı ilânı harp kararını almıştı.

Harp ilân edildiğinden en büyük sevinci duyan Genç Hasan idi. Artık İstanbul sokaklarında hiçbir mil lete mensup yerliler taşkınlık yapabilir mi? Sex çıkaramıyorlardı.

Genç Hasan,artık sadrazamın ilân degil doğrudan doğruya Reşit Paşayı görmek istiyordu. Babalide Reşit Paşayı buldu. Karşısına çıktı ğı vakit bütün vücudu titriyordu. Reşit Paşa sordu:

— Ne istiyorsun, bir diyeceğin mi var?

— Ben fedaiyerinle harbe gitmek istiyorum.

— Nereisin?

— Erzurumlu.

— Genç Hasan senmisin yoksa?

Hasan, hariciye Nazırının adını nereden bildiğine hayret etmişti:

— Beni nereden tanıyorsun? dedi. Reşit paşa güldü.

— Tanımak kabahat mi? dedi. Böyle bakalım kaç fedain var?

— Bana yetecek kadar var Paşam. İstersem bir kaç bin fedai toplarım. Ama okadar çok adamı idare edemem. Bugün 25 fedaim var. Bunlar daha çok iş yaparım.

Sizden istediğim, bizi oraya gönderiniz. Kumandanlar bize büyük işler versinler. Fedailerin yapabilecekleri işleri versinler.

— Sen Ömer Paşaya gönderecegim. Serdarı ekremindir. (Başkumandan). Ona mektupta yazarım.

Genç Hasan Reşit Paşanın ellerine yapıştı öptü.

Reşit Paşa:

— Hasan dedi, bu harpte büyük fedakârlıklar göstermeliyiz. Rusya, bizi yok etmek için bu harbi istedi, öyle kazanmamasak çok kötü durumu düşüneceğiz.

Hasan, tek başına Rus ordularını mahvedecek bir kuvveti seziyor için de:

— İntikamımızı alacağız, dedi. allah yardımcımızdır.

Reşit Paşa kalem kâğıt çıkardı. bir mektup yazdı, Mühürledi. Sonra genç Hasına uzattı:

— Bununla serdarı Ekrem Ömer Paşaya gideceksin, dedi. O sana yapacağın işleri gösterecek.

Hasan dışarıya çıktığı vakit sankî kanatlanıp uçacak gibiydi. Doğru ar kadaşlarının yanına koştu. Onlara büyük müjdeyi verdi.

— Bu akşam İstanbuldan gidiyoruz dedi. Hasanın en candan arkadaşı Ahmet birazı düşünceli idi:

— Bu akşam olmaz Hasan dedi. Hazırlanmalıyız Birden nasıl gi

— Hazırlanacak nevar? Hele biran evvel Ömer Paşayı bulalım. Orada harp başlamış. Ne yapacaksak şimdi yapacağız.

— Yolu bilmiyoruz, ne ile nasıl gideceğiz?

— Hangi yoldan olursa olsun gideriz.. Ahmet ayağa kalktı. Hasanı bir kenara çekti:

— Peki Hasan dedi, Gülfidanı görmedeki mi gideceksin? Hasanın birden içi burkuldu.

Dünden beri bu işleri yaparken biran olsun Gülfidanı unutmuyor hep onu düşünüyordu.

— Nasıl görelim onu Ahmet?..

— Ben gidip haber vereyim..

— Olmaz Ahmet, olmaz.. Şimdi yavuklu olduşenecek halde degiliz. Kısmet olurda dönersek..

— Ne diyorsun Ahmet, bakalım o beni istiyor mu? Hayır şimdi onarı düşünmiyelim.

— Olmaz Hasan. Helâllaşarak duasını alarak gitmeliyiz.

Hasan, bunları sesi titriyerek söyüyordu. Ahmet:

— Peki öyle ise sen nasıl istersen öyle yapalım. Yalnız bu akşam olmaz. Hepimiz akrabalarımızı dostlarımızı görüp helâllaşmalıyız Yarın akşam gideriz..

HÜRBİLEK
HAFTALIK GAZETE

Sahibi: İstanbul İsci Sendikaları Birliği
Yazı İşlerini fiilen İdare eden: Sabahattin Selek

Dizildiği ver: ISIL MATBAASI İSTANBUL
Basıldığı ver: BURHANETTİN Matbaası — İSTANBUL

Haliç mensucat işçileri sendikası dikiş kursu

İşçileri Sendikasının Biçki ve dikiş kursları salı günü sona ermiş, muvaffak olan 6 genç kıza diplomaları verilmiştir.

Altı aydan beri devam eden ve işçi kadınlarla işçi ailelerinin faydam ettiği bu kurs Eyüp bölgesi halkınızın yakından tanıdığı ve sevdiği Bayan Melâhat tarafından idare edilmiştir. Kursu 1. Ekimden itibaren tekrarlanacaktır.

Haliç-Bölgesi mensucat sanayii işçileri sendikasına bu hayırlı faliyetini diğer sendikalarımıza örnek olmasını temenni ederiz.

Sendika böyle olur

Haliç Bölgesi mensucat sanayii işçileri sendikası her yıl olduğu gibi bu yılda üyelerinin kışlık odun ihtiyacını yazdan temin etmiş. Sendika Feshane fabrikası işçi, memur ve müstahdemleri kooperatifi ile iş birliği yaparak daha şimdiden bol miktarda odun temin etmiştir.

Odunlar üyelere çekisi on beşlira üzerinden verilecek ve bedelleri altı taksitte ödenecektir.

HÜRBİLEK

Bütün okuyucularına Bayramlarını kutlular, uzun ve muvaffakiyetli çalışma yılları temenni eder.

Verimsiz ekonomi

(İkinci Sahifeden devam)

rahmet dilemekten başka bir şey değildir.

Emek sahipleri bekliyebilmek kudretinden mahrum olduklarından, daima patronun verdiği fiata sayısı satmak mecburiyetindedir.

Bu gün gidasını tam alamıyan işçi çeşitinin kısmen olsun karşılayabilmde için on iki saat çalışmak mecburiyetindedir. Halbuki on iki saat mesai işçinin fizik hayatını tehlikeye soktuğu gibi patronada emtasının kalitesi bozuk olacağı cihetle, zarar vereceği aşikârdır.

On iki saat çalışan işçi fiziki enerjisinden kaybederek, son satlerde istihsalin randımanını sıfıra düşürmekte, çıkan malların kalitesi bozulmakta, iş kazalarında sebebiyet vermektedir Bu keyfiyet gerek işverenin ve gerekse milli istihsalin aleyhine olmaktadır Bu durumda zarar gören işçi, işveren bilinmeyi ve tatbik edilmesi lazım gelen kanuni, fazla ücret, fazla iş ve mişli iktisadıdır. Bu gün için tıbbal prensibidir. Tatmin edilmiş bir emek sahibi, makinesini kendi malı gibi, korur, istihsalin kalitesini yükseltir, kendi fiziki enerjisinin ömrünü uzatır.

Fort sistemi ismi verilen, fazla ücret ve randıman prensibi sayesinde Amerkada otomobil sanayiinde istihsal iki misline aşmıştır.

Asgari maişetin altında ücret alan işçi sınıfı, cemiyet içinde daima bir huzursuzluk yaratı, işçile ışveren bir gerginlik yaratmakte yaşıyarak iktisadi hayatın sayısız zararlarını ortaya çıkarmakterler. Halen sây piyasasını işçiler kendi aralarında kuvvetli sendikalar kurarak tanzim edemediklerine göre, sây piyasasının tanzimi Sosyal hayatın güdüdüsü devlete düşmektedir. Bu günkü asgari maişetin altında olan işçi ücretini, ancak devletin Sosyal politikası bir nizama bağlıyabilir. Asgari ücret'i fi yat indekslerine göre tanzim etmek, ücret baremberi yapmak, bu gün için bir zaruret haline gelmiş bulunmaktadır. Çalışan fiziki sahiplerin sây piyasası için ödeyecektir.

Müteveffa Roosvelt zamanında Amerikada asgari ücretler tayin edilmiş emek piyasası da bir nizama bağlanmuştur. 932 de Almanya 936 da Belçika da asgari ücretler kanuman tayin edilmiş ve İşçi ücretleri asgari maişetin üzerine çıkarılmıştır.

Yukarıda gerek İşçi ve gerekse İşverenlerin durumları anlatıldığı İleri garp memleketlerinde bu vaziyeti gören İşçi sendikaları, üyeleri adına «Genel sözleşmeler» akdetmektedirler. Bu genel sözleşmeleri her İşçi patronuyla ayrı ayrı kararlaştırmaz da, İşçi ve İşveren birlikleri karşılıklı müzakere yoluy la kararlaştırılar Hiç şüphesiz bu genel sözleşmeler İşçi için iş kanunları derecesinde bulundu Garp memleketlerinde genel sözleşmeler yoluyla, kuvvetli sendika birlikleri, ücretlerin rayiçten aşağı düşürülmesini daima frenlemişlerdir. Bu gibi genel sözleşmelere garpte «Kollektif iş akitleri» veya «tarife mukaveleleri» adı verilmektedir. Bu koletif iş akitleri sayesinde, iş şartları, iş ücreti mevzularında İşçi sendikaları eldeden büyük başarılar kaydetmişlerdir Bu genel sözleşmeler yazılı olarak yapılmaktadır ve iş kanunlarının koruyucu hükümlerini tamamlamaktadır. İşte 5018 sayılı Sendikalar Kanununun dördüncü maddesi bizde de İşçi sendikalarına eşlerin adına genel sözleşmeler akdetmek ve «İşverenler veya sendikaları iş arayanlara karşı ücreti rayiçten aşağı düşünme teşebbüsüyle birleştikleri mallerde toplulukla iş ihtilâfı çıkarmak» hakkını tanımaktadır. İlâve edelim ki henüz bizde böyle bir genel sözleşme yapılmış değildir. Fakat yapılması şayanı tavsiyedir. İşçi sendikaları kuvvetlendikleri ve mesleki tesanüt hissi geliştiği takdirde, İşçi için hayatî derecede önemli olan iş akdi ve iş ücreti meselesi de en iyi hal şekline bulmuş olur. Hukukun ve bu arada iş hukukunun iki büyük temeli vardır. Emniyet ve Adalet. İşte İşçinin emniyeti, sabih, müteber, açık ve yazılı bir iş akdine ve bunu İşverenin riayetine bağlıdır. Vehsal İşçi iş akdini yaparken ne kadar dikkatli davranırsa hayatını ve istikbalini de okadar sağlam bir zemine oturtmuş olur.

T. C. Ziraat Bankası
TASARRUF HESAPLARI
İKRAMİYE PLANI

Hesapları 50 liradan aşağı düşmiyenlere verilecek ikramiyeler:

4 tane	1.500 lira
4 »	500 »
4 »	250 »
40 »	100 »
120 »	50 »
240 »	20 »
400 »	10 »

Çekilişleri: 16 Şubat — 10 Mayıs — 26 Temmuz — 29 Aralık.

Çekilişlerde ikramiye çıkmayan yerler için ayrıca 21 Haziran — 10 Aralıkta 2 ilâve çekiliş daha Yapılacak 6100 lira dağıtılacaktır.

İşçi haklarını kaybetmemek için nelere dikkat etmeli?

(İkinci Sahifeden devam)

«İşçi her ne zaman isterse umumi ve hususî bütün iş şartlarını gösteren imzalı bir vesikayı vermiyen işveren mecbur tutulmuştur. Bu vesika, her türlü resimden muaftır. İşte, işe yeni girecek İşçi arkadaş lara tavsiyem, evvelemirde yazılı mukavele yapması için isveren tekliffe bulunmaları ha teklifi iş veren kabul etmeze, iş şartlarını gösteren yazılı bir belgeyi talep et meleridir. Zira İlerde İşverenin iş akdine aykırı herhangi bir hareketi karşısında İşçi, elinde kuvvetli bir belge bulundurmuş olur. Ücret çalışma tarzı, usulleri, fazla mesai lerin ve hususlarında ki hükümleri ihtiva eden böyle bir belge İşçinin âdeta ikinci bir anayasası mevhiyetindedir. Mahkemelerde en iyyade güçlüğe uğranan nokta, kıdem, ücret miktarı, bunun safi — yanı vergisiz— veya gayri safi — yanı vergi dahil olmak üzere — mi verileceği, fazla mesai yapılı yapılmadığı gibi hususların isba meselesidir. Meselâ, 5088 sayılı kanun «200 kuruşa kadar olan İşçi gündelikleriyle, bunu aşanların 200 kuruşunu» vergiden muaf tutmuş tur. 1 Ekim 1947 de bu kanunun yürürlüğe girmesinden sonra, bazı İşverenler — ücreti sâfi olarak verdikleri bahanesiyle —bu kanunu İşçilere bahşettiği muafiyeti kendi lerine milâmetek istemişlerdir. Mütteaddit şikâyetler üzerine tahkikat yapan iş müfettişleri de bu kanunun neşrinden sonra — yeni ve daha düşük bir ücret baremi kabul eden İşçinin — bukabuluğe, kanun dan faydalanamıyacağı netücesine varmışlardır. Ancak İşçilerin elinde yazılı bir iş mukavelenamesi bulunmadığından, ücretin, miktarı ve çeşiyesi hususunu İsbat İçin müşkül durumda kalıyoruz.

İşçi haklarını kaybetmemek için nelere dikkat etmeli? (İkinci Sahifeden devam) İşçi her ne zaman isterse umumi ve hususî bütün iş şartlarını gösteren imzalı bir vesikayı vermiyen İşveren mecbur tutulmuştur. Bu vesika, her türlü resimden muaftır. İşte, İşçe yeni girecek İşçi arkadaş lara tavsiyem, evvelemirde yazılı mukavele yapması İçin İşveren tekliffe bulunmaları ha teklifi İş veren kabul etmeze, iş şartlarını gösteren yazılı bir belgeyi talep et meleridir. Zira İlerde İşverenin İş akdine aykırı herhangi bir hareketi karşısında İşçi, elinde kuvvetli bir belge bulundurmuş olur. Ücret çalışma tarzı, usulleri, fazla mesai lerin ve hususlarında ki hükümleri ihtiva eden böyle bir belge İşçinin âdeta ikinci bir anayasası mevhiyetindedir. Mahkemelerde en iyyade güçlüğe uğranan nokta, kıdem, ücret miktarı, bunun safi — yanı vergisiz— veya gayri safi — yanı vergi dahil olmak üzere — mi verileceği, fazla mesai yapılı yapılmadığı gibi hususların isba meselesidir. Meselâ, 5088 sayılı kanun «200 kuruşa kadar olan İşçi gündelikleriyle, bunu aşanların 200 kuruşunu» vergiden muaf tutmuş tur. 1 Ekim 1947 de bu kanunun yürürlüğe girmesinden sonra, bazı İşverenler — ücreti sâfi olarak verdikleri bahanesiyle —bu kanunu İşçilere bahşettiği muafiyeti kendi lerine milâmetek istemişlerdir. Mütteaddit şikâyetler üzerine tahkikat yapan iş müfettişleri de bu kanunun neşrinden sonra — yeni ve daha düşük bir ücret baremi kabul eden İşçinin — bukabuluğe, kanun dan faydalanamıyacağı netücesine varmışlardır. Hâlen derdest bazı dâvalarda İşverenlerden bu hakkı aramaktayız. Ancak İşçilerin elinde yazılı bir iş mukavelenamesi bulunmadığından, ücretin, miktarı ve çeşiyesi hususunu İsbat İçin müşkül durumda kalıyoruz.

İleri garp memleketlerinde bu vaziyeti gören İşçi sendikaları, üyeleri adına «Genel sözleşmeler» akdetmektedirler. Bu genel sözleşmeleri her İşçi patronuyla ayrı ayrı kararlaştırmaz da, İşçi ve İşveren birlikleri karşılıklı müzakere yoluy la kararlaştırılar Hiç şüphesiz bu genel sözleşmeler İşçi İçin iş kanunları derecesinde bulundu Garp memleketlerinde genel sözleşmeler yoluyla, kuvvetli sendika birlikleri, ücretlerin rayiçten aşağı düşürülmesini daima frenlemişlerdir. Bu gibi genel sözleşmelere garpte «Kollektif iş akitleri» veya «tarife mukaveleleri» adı verilmektedir. Bu koletif iş akitleri sayesinde, iş şartları, iş ücreti mevzularında İşçi sendikaları eldeden büyük başarılar kaydetmişlerdir Bu genel sözleşmeler yazılı olarak yapılmaktadır ve iş kanunlarının koruyucu hükümlerini tamamlamaktadır. İşte 5018 sayılı Sendikalar Kanununun dördüncü maddesi bizde de İşçi sendikalarına eşlerin adına genel sözleşmeler akdetmek ve «İşverenler veya sendikaları iş arayanlara karşı ücreti rayiçten aşağı düşünme teşebbüsüyle birleştikleri mallerde toplulukla iş ihtilâfı çıkarmak» hakkını tanımaktadır. İlâve edelim ki henüz bizde böyle bir genel sözleşme yapılmış değildir. Fakat yapılması şayanı tavsiyedir. İşçi sendikaları kuvvetlendikleri ve mesleki tesanüt hissi geliştiği takdirde, İşçi İçin hayatî derecede önemli olan iş akdi ve iş ücreti meselesi de en iyi hal şekline bulmuş olur. Hukukun ve bu arada iş hukukunun iki büyük temeli vardır. Emniyet ve Adalet. İşte İşçinin emniyeti, sabih, müteber, açık ve yazılı bir iş akdine ve bunu İşverenin riayetine bağlıdır. Vehsal İşçi iş akdini yaparken ne kadar dikkatli davranırsa hayatını ve istikbalini de okadar sağlam bir zemine oturtmuş olur.

Verimsiz ekonomi (İkinci Sahifeden devam)

Bu gün İşçi ve İşveren bakımından, ücretin, miktarı ve çeşiyesi hususunu İsbat İçin müşkül durumda kalıyoruz.

İşçi haklarını kaybetmemek İçin nelere dikkat etmeli? (İkinci Sahifeden devam) İşçi her ne zaman isterse umumi ve hususî bütün iş şartlarını gösteren imzalı bir vesikayı vermiyen İşveren mecbur tutulmuştur. Bu vesika, her türlü resimden muaftır. İşte, İşçe yeni girecek İşçi arkadaş lara tavsiyem, evvelemirde yazılı mukavele yapması İçin İşveren tekliffe bulunmaları ha teklifi İş veren kabul etmeze, iş şartlarını gösteren yazılı bir belgeyi talep et meleridir. Zira İlerde İşverenin İş akdine aykırı herhangi bir hareketi karşısında İşçi, elinde kuvvetli bir belge bulundurmuş olur. Ücret çalışma tarzı, usulleri, fazla mesai lerin ve hususlarında ki hükümleri ihtiva eden böyle bir belge İşçinin âdeta ikinci bir anayasası mevhiyetindedir. Mahkemelerde en iyyade güçlüğe uğranan nokta, kıdem, ücret miktarı, bunun safi — yanı vergisiz— veya gayri safi — yanı vergi dahil olmak üzere — mi verileceği, fazla mesai yapılı yapılmadığı gibi hususların isba meselesidir. Meselâ, 5088 sayılı kanun «200 kuruşa kadar olan İşçi gündelikleriyle, bunu aşanların 200 kuruşunu» vergiden muaf tutmuş tur. 1 Ekim 1947 de bu kanunun yürürlüğe girmesinden sonra, bazı İşverenler — ücreti sâfi olarak verdikleri bahanesiyle —bu kanunu İşçilere bahşettiği muafiyeti kendi lerine milâmetek istemişlerdir. Mütteaddit şikâyetler üzerine tahkikat yapan iş müfettişleri de bu kanunun neşrinden sonra — yeni ve daha düşük bir ücret baremi kabul eden İşçinin — bukabuluğe, kanun dan faydalanamıyacağı netücesine varmışlardır. Hâlen derdest bazı dâvalarda İşverenlerden bu hakkı aramaktayız. Ancak İşçilerin elinde yazılı bir iş mukavelenamesi bulunmadığından, ücretin, miktarı ve çeşiyesi hususunu İsbat İçin müşkül durumda kalıyoruz.

İleri garp memleketlerinde bu vaziyeti gören İşçi sendikaları, üyeleri adına «Genel sözleşmeler» akdetmektedirler. Bu genel sözleşmeleri her İşçi patronuyla ayrı ayrı kararlaştırmaz da, İşçi ve İşveren birlikleri karşılıklı müzakere yoluy la kararlaştırılar Hiç şüphesiz bu genel sözleşmeler İşçi İçin iş kanunları derecesinde bulundu Garp memleketlerinde genel sözleşmeler yoluyla, kuvvetli sendika birlikleri, ücretlerin rayiçten aşağı düşürülmesini daima frenlemişlerdir. Bu gibi genel sözleşmelere garpte «Kollektif iş akitleri» veya «tarife mukaveleleri» adı verilmektedir. Bu koletif iş akitleri sayesinde, iş şartları, iş ücreti mevzularında İşçi sendikaları eldeden büyük başarılar kaydetmişlerdir Bu genel sözleşmeler yazılı olarak yapılmaktadır ve iş kanunlarının koruyucu hükümlerini tamamlamaktadır. İşte 5018 sayılı Sendikalar Kanununun dördüncü maddesi bizde de İşçi sendikalarına eşlerin adına genel sözleşmeler akdetmek ve «İşverenler veya sendikaları iş arayanlara karşı ücreti rayiçten aşağı düşünme teşebbüsüyle birleştikleri mallerde toplulukla iş ihtilâfı çıkarmak» hakkını tanımaktadır. İlâve edelim ki henüz bizde böyle bir genel sözleşme yapılmış değildir. Fakat yapılması şayanı tavsiyedir. İşçi sendikaları kuvvetlendikleri ve mesleki tesanüt hissi geliştiği takdirde, İşçi İçin hayatî derecede önemli olan iş akdi ve iş ücreti meselesi de en iyi hal şekline bulmuş olur. Hukukun ve bu arada iş hukukunun iki büyük temeli vardır. Emniyet ve Adalet. İşte İşçinin emniyeti, sabih, müteber, açık ve yazılı bir iş akdine ve bunu İşverenin riayetine bağlıdır. Vehsal İşçi iş akdini yaparken ne kadar dikkatli davranırsa hayatını ve istikbalini de okadar sağlam bir zemine oturtmuş olur.

yat indekslerine göre tanzim etmek, ücret baremberi yapmak, bu gün İçin bir zaruret haline gelmiş bulunmaktadır. Çalışan fiziki sahiplerin sây piyasası İçin ödeyecektir.

Müteveffa Roosvelt zamanında Amerikada asgari ücretler tayin edilmiş emek piyasası da bir nizama bağlanmuştur. 932 de Almanya 936 da Belçika da asgari ücretler kanuman tayin edilmiş ve İşçi ücretleri asgari maişetin üzerine çıkarılmıştır.

Yukarıda gerek İşçi ve gerekse İşverenlerin durumları anlatıldığı veçhile, iktisadî ve Sosyal mekanizmamız bir çıkmaz İçindedir. Memleketin Sosyal ve İktisadî sanmın bugünkü çıkmazdan yalnız sermaye kurtarmaz. Ona canlılık ve hareket yerecek bizleriz. Sosyal ve İktisadî hayatımızın etüdü yapılmadan şimdiye kadar olduğu gibi, kolluk değnekleri ile yürüyen bir devletçiliğin hataları tekrarlanmadan, yapılacak en rasyonel hareket sermye İçin müsmir saharlara hudutlarını çizmek, plânlarını yapmak, sây piyasasını tanzim elerek memleketimizde mebsul miktarda bulunan saf, toprağın, milletçe, bağ ı Türk İşçisinin emeğini kıymetlendirerek, bilgisizlik yüzünden boşa giden enerjileri rasyonel metodlar dahilinde toplıyarak memleket ekonomisini, kalkındırmaktır.

SÖBİROĞLU

Bakırköy Bez Fabrikasında Neler Gördüm ?

Fabrika Müdürü diyor ki: Sendikaların mevcudiyeti komünizmin Türk işçisi arasına yayılmasını önlemiştir.

Otobüsten inip Bakırköy bez fabrikasına doğru ilerlerken herzamen olduğu gibi içimde büyük bir ferahlık hissediyorum. Aynı fabrika ya daha önceden bir kaç defa gelmiştim.Şimdi ilk nazarda değişen bir şey var. Fabrika kapısını eski müdür zamanında gayet hapis hatta birazda kaba idi. Sabık Müdürün mizacından olacak. Bu defa gayet kibar ve efendice buyur edildim.

Fabrika müdürü B. Şefkati Türkul mütebessim bir çehre ve sıcak baba bakışlarıyla beni kabul etti. Konuşmamıza sendikalar mevzu ile başladık. Bir işveren olarak bay müdürün sendikalar hakkındaki düşünceleri herhalde bir kıymet ifade edecekti. B. Şefkati Türkekul'a göre sendika idare heyeti diryaetli kimselerden mütesekkil olursa işçiler için olduğu gibi fabrika içinde, dolayısıyla memleket içinde gayet müsbet faaliyetler gösterebilir .

Meseleyi daha çok mevziileştirmek maksadıyla konuşmayı Bakırköy fabrikasına ve sendikasına taşıdım. Kıymetli müdür diyor ki:

— Fabrikanın işçiye olduğu gibi devlete karşıda bir takım vazifeleri vardır. Sendika bütün işçinin arzusuna tercüman olduktan sonra istekleinin memnuniyetle karşılacağı tabidir. Ben zaten her cuma günü işçilerle konuşur ve dertleşirim. Onların arzularını dilekleirni bizzat cevaplandırırım.

— Fabrikanın dedim, dokuma kısmı işçilerinin bir dilekleri varsa, Cumartesi günü öğleden son ediyordu. Bu şekilde bazan da Bakırköy Bez fabrikası Müdürü imkânlar gibi bizzat soduğum suallere muhatap oluyordum. Son olarak sendikalar hakkında B. Şefkati şunlarıdan ifade etti: (Kanaatimce sendikalar Türk işçisinin komünizme karşı koymasında çok büyük bir destek olmuştur.)

Bakırköy bez fabrikasının üç hususiyeti var Bu hususiyetler diğer dokuma fabrikalarından Bakırköy ü ayırır. Bunlardan birincisi hakkaten her göreni hayran bırakan yemek salonu. Denize nazır büyük etrafı camlarla duvarlanmış salondaortada sıra ile masalar, masalr üstünde sürhiler, bardaklar, tabaklar, hepsi de pıtıl pıtıl... Salon ayni zamanda toplantı ve münazaralar içinde kullanılıyor. Oldukça geniş bir salthesde var.

Fabrikanın ikinci hususiyeti Hastahanesidir. Hastahane hemen hemen tam teçhizlidir. Dişçisiyle, röntgen cihazlarıyla küçük bir devlet hastahanesini andırıyor. 23 yatak fabrikanın ihtiyacını karşıladığı gibi zaman zamanmesela Malıtyada, Feshaneden hastalarda geliyor.

Fabrikanın son ve üçüncü hususiyetide Tıbrahin Duman gibi bir sosyal işler sefinin bulunmasıdır. Kendisinden bahsedilmesini hiç sevmiyecek kadar mütevazı bir insan gibi tanıdım.

Fabrika idaresinden sonra bir de sendika idarecileriyle görüşmek yerinde olacaktı. Sendika Başkanı Ziya Hepşen'i bulduum. Onlar bahsaşu şu cumartesi tatili üzerede ısrar ladıuriyorlar Fabrika müdürünün ifadesini hakletim.

B. Ziya Hepşen diyor ki: (Eğer Müdür bey bu talebin bütün fabrika işçilerinin arzusu olmasını istiyorsa mesele yok. Fakat yunu söylemeliyim ki, fabrikada fazla mesai yapan ve cumartesi günleri tatil yapmıyan yalnız dokuma kısmıdır Ve biz kendilerine 200 imzalı bir dilekçe sunduk. Bu yekün orada çalşanların hemen hepsidir. Eğer taleplerinin hakkı olarak reddedilir se ameyna..)

Zıyareteten sonra İstanbula dönerken fabrikanın yeni yapılmakta olan tesislerini de gördüm. Anladım ki Bakırköy bez fabrikası gündeğüne modernleşmek temayülünde. bir defa daha inandım ki hiç bir hususi müessese devet müessesesinin temin ettiği konforu temin edememiştir. Bilmem Devletçilik aleyhtarları buna ne derler ?...

Faruk BİNGÖL

Fabrikanın meşhur yemek salonunda işçiler ve fabrika müdürü yemek başında

Bakırköy Bez fabrikasının değerli müdürü, B. Şefkati TÜRKEKUL

İş ve işçi Bulma Kurumu

İş ve İşçi Arıyanlar

İş, yahut işçi arıyorsan, İş ve İşçi Bulma Kurumu şubelerine müracaat et. Bu şubeler isteğini parasız yerine getirir.

KURUMUN ŞUBELERİ

Ankara Müd.	13686	İzmir Müd.	4847
İstanbul Ajanlığı	21942	Adana Müd.	1152
İstanbul Müd.	41367	Konya Müd.	
Üsküdar kolu		Trabzon Müd.	110
Eyüp kolu		Bursa Müd.	1963
Bakırköy kolu	16 104	Eskişehir Müd.	
Beşiktaş kolu	81849	Samsun Müd.	340

Yunus çimento fabrikası ana tüzüğü

(Dördüncü Sahifede Devam)

kişinin müracaatları kabul etmek üzere hazır bulunur. Ve bu satler sendika merkezinin kapısında yazılı bulunduruluır. Yönetim kurulunun kararlarından bu kararlarda imzası bulunanlar sorumludur.

Madde 34 — Hastalık ve saire gibi mecburi haller müstesna yönetim kurulunun arka arkaya üç toplantıdan gelmiyen üyeye, yine toplantılara gelmesee yönetim kurulundan çıkmış sayılarak yerine 26. ci madde hükümünce yedekleriden biri getirilir.

Madde 35 — Yönetim kurulu mesleki ve idari bir işin incelenmesi için bilgisinden ve tecrübesinden fayda umduğu kimselerle danışma maksadıyla toplantısına çağırabilir. Bu zatlar kararlarda oy sahibi değildir.

Madde 36 — Sendika başkanı her yerde ve her hususta sendikanın temsilcisidir. Hastalık veya gözlük halinde bu sıfır içinde başkanlık vazifesini başkan vekili yapar. Sendikanın mühürü yalnız başkanda bulunur. Başkan vekili tarafından muhafaza olunur. Memlâtın idaresi gerektiği zaman buna verilir. Mühür ancak elinde bulunduğu kimsenin imzasında havi olduğu takdirde muteberdir.

Saymanın görevleri:

Madde 37 — Sayman üye mevzuata uygun usullerle işbu tüzüğün ve yönetim kurulunun vermiş olduğu yetkilerle hesap işlerinin düzgün olarak yürümesine nezaret eder ve sendika ayyan bütçe dairesinde tutuncaya kadar bunları bizzat temin eder. Bütçe hülâncolarını ve bütçe taasrrunın hazırlanması saymana aittir. Bunları yönetim kurulunun tetkik ve tasvibine arzeder. Bütün masraf emirlerile ödenek makbuzlarını başkanla imza eder.

Veznedarın görevleri:

Madde 38 — Vezneder sendikaya ait tahsilâtı takip ile yüz liradan fazla parayı sendikanın namına önceden yönetim kurulunca kararlaştırılmış milli bankalardan birinde açılmış olan hesaba yatırır. Saymanla beraber gelir ve giderlerin muntazaman defterler kaydını takıl pre temin eder Bankada kıl para hesabın veya başkan vekili, sayman ve veznedarın müşterek imzaslarıyla çekilir.

Denetim kurulu:

Madde 39 — Yönetim kurulunun bütün mamelatını ve tahsilât ve serfiyatın bütçeye uygun yapılıp yapılmadığını denetlemek üzere 15. ci maddenin altıncı fıkrası gereğince genel kurulca her yılın bir çalışma yılı için üç kişilik bir denetim kurulu seçilir. Bu yedek seçilir. Denetçiler her zaman dosyalar defterler, bilânçolar ve diğerlerinin ilerinde incelemeler yapmak ve bunlarla ilgilenmek hakkındırlar. Yönetim kurulu sayman, vezneder ve sendika memurları denetçiler her cihetten kolaylık göstermek ve istedikleri vesikaları evraklı ve defterleri ibraz etmekle mükelleftirler.

Madde 40 — Denetim kurulu yaptığı mürakabe ve incelemeler sırasında sendikanın para muamelatında yolsuzluk veya sulistimal gördüğü takdirde keyfiyeti yönetim kuruluna bildirir. Ve tahkikatı derinleştirmek üzere muamelatında yolsuzluk görülen kimsenin sulistimali meydana çıktığı halde tahkikatı yapılmaktan çekinildiği takdirde denetçiler haysiyet divanı ile toplantı kaçırtırlar. Denetim kurulu ile haysiyet divanın bir arada yapacağı toplantıda verilecek kararlarla gerekirse 22 ci madde mucibince genel kurul olağanüstü toplantıya çağırılır. Vaziyet burada durum denetçiler tarafından açıklanarak yapılacak müzakere hakkında genel kuruldan bir karar istenir.

Haysiyet divanı:

Madde 41 — Sendika üyelerinin sahıslarına ve gerek kendi aralarında ve gerekse sendika ile aralarındaki karşılıklı muameleleterinde daki bu türükte yazılı hükümlerin tatbikinde ve denetlemede kurulu ile yönetim kurulu arasında zuhur edecek ihtilâflarda bir danışma ve karar mercii olarak genel kurul tarafından 15. ci maddenin altıncı fıkrası gereğince her çalışma yılı için beş asıl üç yedek azadan ibaret bir haysiyet divanı seçilir.

Madde 42 — Denetim kurulu ve haysiyet divanı üyelerinden biri istifa eder, ölür veya çıkarılırsa yerine yedeklerden en çok oy almış olan geçer.

Madde 43 — Bir üye yönetim, denetim kurullarıyla haysiyet divanından herşainde veya ikisinde birden vazife alamaz .

Madde 44 — Haysiyet divanının görev ve yetkileri şunlardır

A) Bir üyenin sendikayı kabulü hakkında tereddüt hasıl olduğu takdirde 5 ci maddeyi aranan şartların, bahis konusu olduğu takdirde bu hususda mevcut olup olmadığına dair karar vermek

B) 8 ci madde delâletile 31 ci maddeye göre ihtar ve cıkarmasında ceza vermek.

C) 30 uncu maddenin J.K.L. ve M. fıkralarında yazılı işlerin ifasında yönetim kurulu ile işbirliği yapmak.

D) 27 ci ve 40 ci maddede yazılı hallerin vukuunda genel kurulu olağanüstü toplantıya çağırmak.

Sendika temsilcileri:

Madde 45 — İş kanununun tarifine göre işçilerle işverenler arasında çıkacak tek başlı ve topluluk iş ihtilâflarında ara bulmak ve iş arkadaşlarının hak ve menfaatlarını doğrulukla korumak amacı ile bu kanunun 78 ci maddesinde seçilme hakkına sahip olan iki mümessilerinin ruzlarının alınması şartile işyerleri ile sendika arasında karşılıklı mümessilerinin seçilmesi bu görevi kabul eden iş mümessilleri sendikanın o iş yerindeki temsilcisi sayılır:

Bu şekilde işbu tüzüğün 30 uncu maddesinin c fıkrası gereğince bu mümessiller için aday gösterir. Sendika adaylarından gösterilen işçi mümessilleri çalıştıkları işyerlerinde çalışma mevzuatının uygulanma tarzının takibi, işçinin şikayet ve dileklerinin dinlenip sendika ile aksettürülmesi, sendika adınıtın toplanmasına bulundukları yerlerde ki iş hayatının işçi ve işveren arasında karşılıklı güven ve saygıyı ve istihsal artımını sağlıyacak bir yolda dağıtılmasine ilgin çalışmalarla görevlidirler, Sendika mümessillerinin hukuk ve menfaatlerinıi sendika vasıtasile korunup korunmasını yönetim kurulunun vereceği karara bağlıdır.

Sendika memurları:

Madde 46 — Sendikanın işleri genişleyince bu türükte yazılı hükümlerin yerine getirilmesi yukarıdaki maddelerde sıfat ve görevleri belirtilen sendika teşkilâtının gözü dağına çıktığı takdirde memur ve müstahdemlerin sendika tarafından gerektirdiği sayıda memur ve hizmetliler hakkındakiler. Memur ve hizmetliler yönetim kurulu tarafından takrin olunur ve ilürumunda hizmetten çıkarılabilir.

Madde 47 — Sendikanın gelir üyelerden alınan aıda 50 kuruşu aidat (bu miktar yıldı 120 liraya geçmemek suretiyle) İlmumunda genel kurul kararıyla arıtılabilir) bankada yatan paralarının ve tahvillerin faizleri, kooperatif ve müsamere gelirleri, sendikaya karşı sevgi gösteren hayırsever kimselerin ve makamlarının yapacakları yardımlar ve kanunlarda yazılı diğer gelirler ile diğer tahsilâtan ibaretir. Her nevi tahsilât karşılığı mühür ve başkan veya vekilinin imzasını taşıyan diplocanlı ve sıra numaralı makbuz verilmesi şarttır.

Madde 48 — Hernevi sarfiyat bütçe dahilinde yapılır, bütçe harici yapılan sarfıyatlan, yönetim kurulu müştereken ve müsbetlen mevcudtır.

Sendikanın Talimatnamesi:

Madde 49 — İşbu tüzükte belirtilen sonuçlara varmak amacıyla sendika görevleri hakkıyla yapabilmek ve sendika teşkilât ve memuriyetlerinin yetkilerini, görevlerini, çalışma yollarını ve karşılıklı mümasebetlerinin cereyanı tarzını tesbit etmek ibere Yunus Çimento fabrikasının, çimentocuklar İşçiliğinin hususiyetleri gözönünde tutan talimatname hazırlanarak, yönetim kurulu ile sendika yedek üyeleri, denetim kurulu ve haysiyet divanı üyelerinin hep bir arada toplandığı bir mecliste görüştürülür ve kabuldedilir. İşbu talimatnamenin yeter sayıda bastırılarak sendika teşkilât ve memurlarına verilir. Ve üyelerin tetkikine hazır bulundurulur.

Sendika üyeleri bu talimatnamede hükümlerine aykırı bir şekilde yazılı hükümler gibi rıayet etmek mecburiyetindedirler.

İş kanunu gereğince işçi bazı kanunlarda yazılı hükümlerin yapmayı en önemli işlerinden biri olarak telâkki eder.

Madde 50 — Sendika, İşinden hakkı çıkarılmış İşçiye yardım vasıfvesinin ifası esasında tüzükte çıkarılma olan İşçi ve sendika mümessilleri dahil talimatnamede mühür ve memurlar hesab edilmiş olan bu yardımlardan ile pikinda ve nevahun faydalanırlar.

ARŞİV